

SOLWERS

Vuosikatsaus
2025

Sisällysluettelo

Solwers lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajan katsaus
Näkymät ja strategia
Vastuullisuus
Tietoa osakkeenomistajille





We are **SOLWERS**

Solwers Oyj on konsultointiyhteisöstä muodostuva konserni, joka tarjoaa arkkitehtisuunnittelua, teknistä ja muuta konsultointia sekä projektijohtopalveluita paikallisesti, lähellä asiakasta.

Strategiamme perustuu kasvuun yritysostoin ja orgaanisesti sekä yritystemme vetovoimaan työnantajana monipuolisille asiantuntijoille.

KEVYT INTEGRAATIO

Tytäryritykset toimivat itsenäisesti omilla brändeillään. Organisaatio pysyy ennallaan ja hallintoa muutetaan mahdollisimman vähän.

YHTEISTYÖ

Synergiaetuja laajemmasta palveluportfoliosta, yhteisprojektit, myynti ja markkinointi.

KASVUALUSTA

Solwers toimii yrityksilleen kasvualustana ja kehittäjänä.

3
Maata

29
Yritystä

703
Henkilöstö kesk.
2025

80,6 M eur
Liikevaihto 2025

5,0
EBITA-% 2025

0,9
EBIT-% 2025

Solwers-yhtiöt

Solwers-yhtiöt toimivat paikallisesti lähellä asiakasta. Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat ovat mukana maakohtaisissa johtoryhmissä, joissa jaetaan tietoa ja vahvistetaan yhteistyötä yritysten välillä.

Solwers Finland Oy



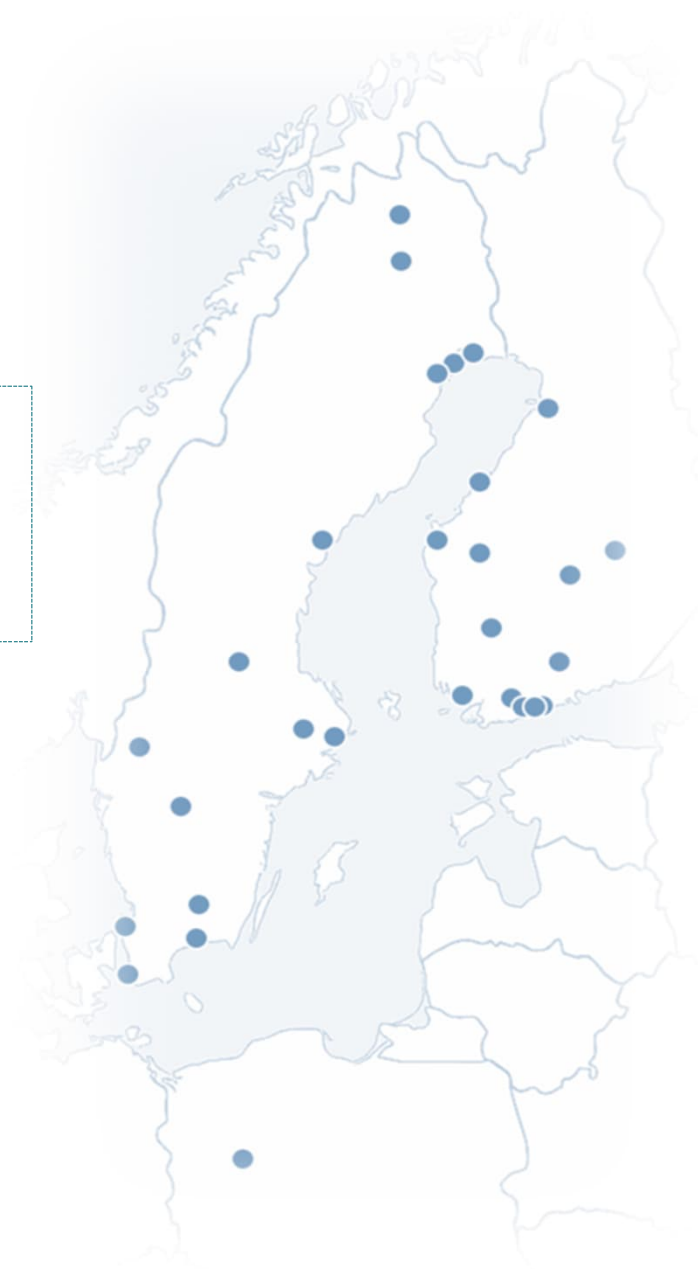
Solwers Sweden AB



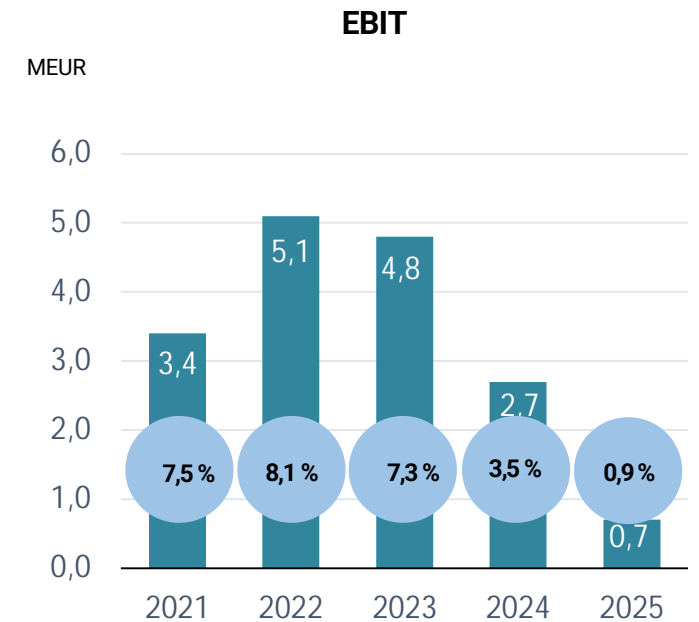
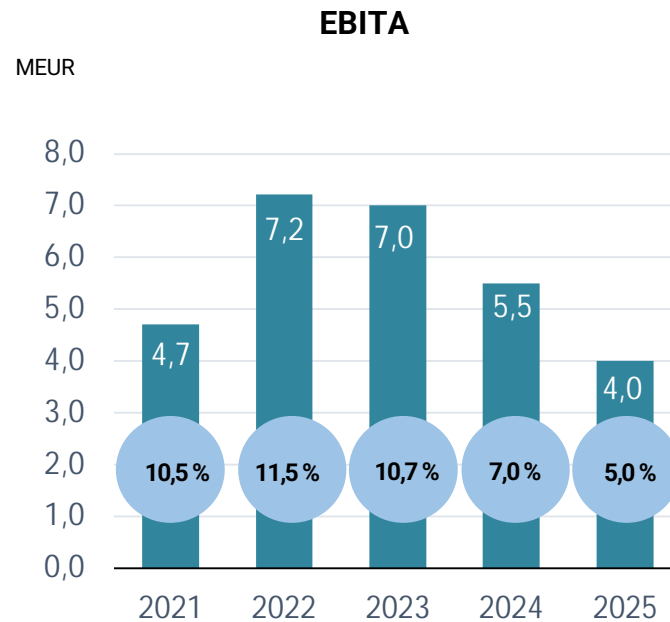
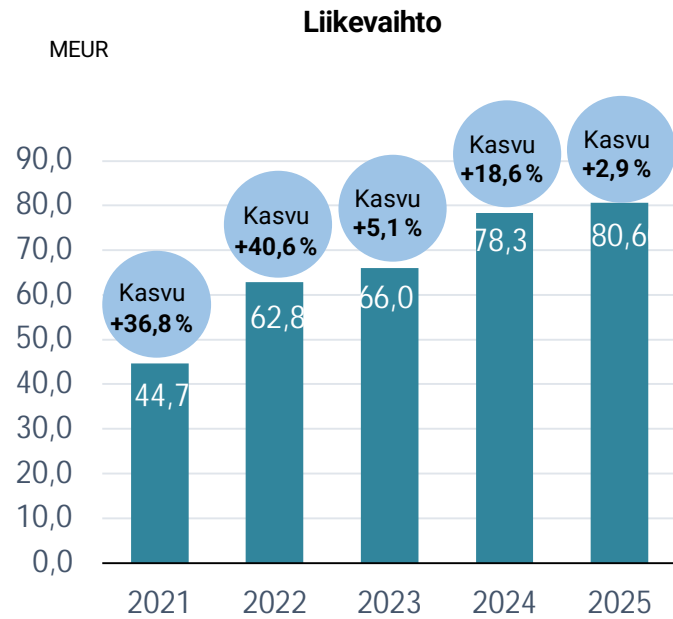
Solwers Poland Sp. z o.o.



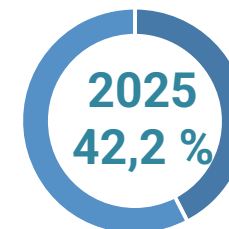
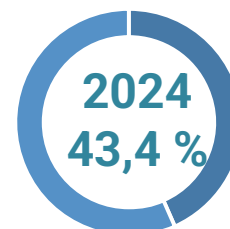
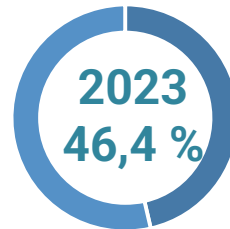
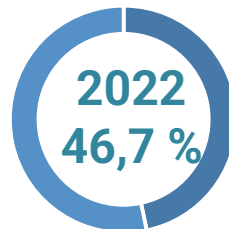
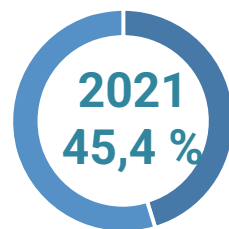
Solwers-yhtiöillä on toimipisteitä yli 30 paikkakunnalla Suomessa, Ruotsissa ja Puolassa.



Avainluvut



Omavaraisuusaste %



EBITA = EBIT ilman aineettomien hyödykkeiden ja vuokrattujen toimitilojen poistoja ja arvonalennuksia = EBIT + aineettomien hyödykkeiden ja vuokrattujen toimitilojen poistot + arvonalentumiset

Toimitusjohtajan katsaus: Johan Ehrnroothin

”Vuosi 2025 oli Solwersille sekä onnistumisten että merkittävien haasteiden vuosi. Markkinaympäristö pysyi kaksijakoisena.

Liikevaihtomme kasvoi 2,9 prosenttia edellisvuodesta ja oli 80,6 miljoonaa euroa. Kasvu syntyi kokonaisuudessaan yritysostoista. Kannattavuudessa kohtasimme merkittäviä haasteita: EBITA oli 4,0 miljoonaa euroa, mikä on 1,5 miljoonaa euroa vähemmän kuin edellisvuonna. Vaikka tilauskanta parani vuoden aikana ja laskutusaste pysyi kohtuullisella tasolla, parannettavaa on edelleen merkittävästi. Hinnankorotukset eivät riittäneet täysimääräisesti kompensoimaan kustannusten nousua, mikä painoi kannattavuutta.

Suomen liiketoimintaympäristö

Positiivista kehitystä nähtiin erikoistuneita palveluita tarjoavissa yhtiössämme. Geounion (geotekniset palvelut), Accado (talouskonsultointi), Taitotekniikka (IoT ratkaisut ja työmaavalvonta), Zenner (LVIS ja akustiikkamittaukset) sekä Polyplan (rakennesuunnittelu) suoriutuivat kaikki vahvasti vuoden aikana. Kokonaisuutena insinööripalveluiden kysyntä Suomessa parani tasaisesti koko vuoden ajan. Kokonaisuutena vuoden suoritus Suomessa oli tyydyttävä haastavasta markkinatilanteesta huolimatta, vaikka se ei vielä ole saavuttanut pitkän aikavälin tavoitetasoamme.

Kilpailu uusista tilauksista pysyi kovana, mikä rajoitti mahdollisuuksia hinnankorotuksiin erityisesti arkkitehtisuunnittelussa (DT+S ja Lukkaroinen) sekä kallio- ja talotekniikkasuunnittelussa (Kalliotekniikka, PlanAir). Näissä yhtiöissä markkinapaineet heijastuivat suoraan kannattavuuteen.

Ruotsin liiketoimintaympäristö

Käynnissä olevat investoinnit pitivät toiminnan käynnissä, vaikka uusien projektien määrä markkinassa on edelleen rajallinen. Erikoistuneiden teknisen suunnittelun ja infrastruktuuripalveluiden asiantuntijamme suoriutuivat varsin hyvin: Establish Schening ja TCGN (logistiikkakonsultointi) sekä Spectra Consult (suunnittelu ja valvonta) kuuluivat tasaisesti suorittajiimme. Licabin infraliiketoiminta jatkui vakaalla tasolla, ja kysyntä näissä segmenteissä säilyi hyvänä.

Sen sijaan teollisuussektoria palvelevat ruotsalaiset tytäryhtiömme kohtasivat haasteita. Yksi suurimmista yhtiöstämme, ELE (sähkö- ja automaatio-suunnittelu), kärsi merkittävistä kannattavuusongelmista. Esimerkiksi yhden ruotsalaisen projektin viivästyminen johti alihankinnan käyttöön, mikä heikensi jo ennestään matalakatteisen projektin kannattavuutta. Korjaavina toimenpiteinä toteutimme muun muassa johdon uudelleenorganisoinnin, tehostimme myyntiä ja siirryimme kustannustehokkaampiin toimitiloihin. Myös Relitorille (laitossuunnittelu) vuosi oli haastava.



Vuoteen 2026 lähdemme keskittyen kahteen selkeään painopisteeseen: kannattavuuden parantamiseen ja orgaanisen kasvun vahvistamiseen.

Suurasiakkaan suunnanmuutoksen jälkeen yhtiö joutui etsimään uusia asiakkuuksia, minkä seurauksena teollisuusprojektien laskutusaste jäi edelleen alle tavoitetason. Näissä yhtiöissä odotamme korjaavien toimenpiteidemme vaikutusten näkyvän vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla.

Yritysosot ja tytäryhtiöfuusiot

Vuoden 2025 lopussa vahvistimme konsernin kasvua kahdella strategisesti merkittävällä yritysostolla. Laajensimme toimintaamme Puolaan hankkimalla paikallisen taloushallinnon asiantuntijayrityksen Szwak i Spółkan, joka tukee tulevia yritysostoja alueella ja tarjoaa taloushallinnon osaamista myös tuleville konserniyhtiöille Puolassa. Ruotsissa täydensimme palveluvalikoimaamme ostamalla Odigo Consultingin, joka tullaan integroimaan osaksi WiseGate Consultingia. Etelä Ruotsissa sijaitseva yritys on erikoistunut teknisiin palveluihin valmistus ja prosessiteollisuudessa.

Lisäksi toteutimme vuoden aikana kaksi tytäryhtiöfuusiota, jotka selkeyttävät palvelutarjoamaa ja tehostavat toimintaa.

Ajankohtaiset projektit

Suomalaiset yhtiömme ovat mukana muun muassa kaupunkien palveluverkkojen uudistuksissa, satama- ja logistiikkaratkaisuisissa sekä energiarakentamisen projekteissa.

Yksi vuoden merkittävimmistä voitetuista projekteista oli VT12 Jokue–Tillola -tiehanke, joka on Finnmap Infran historian suurin tieprojekti. Maltillista piirstymistä on nähtävissä myös hotellirakentamisessa ja peruskorjausprojekteissa, joissa arkkitehti- ja talotekniikkayhtiömme ovat saaneet uusia tarjouspyyntöjä ja myös toimeksiantoja.

Ruotsissa projektikanta kehittyi suotuisasti erityisesti sähkönsiirron ja energiainfran alueella. Licab jatkoi keskeisessä roolissa North Botnia Line -ratahankkeessa, joka on yksi maan merkittävimmistä infrastruktuuriprojekteista.

Vuodenvaihteen kiinnostaviin kehitysprojekteihin kuului myös Zennerin uusi testauslaboratorio, joka vahvistaa konsernimme asemaa laboratorioratkaisujen, testausjärjestelmien ja korkean vaatimustason prosessisuunnittelun asiantuntijana. Kiinnostus ja kysyntä asiakkaiden suunnalta on ollut lupaavaa.

Kasvun ajurit ja kannattavuuden vahvistaminen vuonna 2026

Vuoteen 2026 lähdemme keskittyen kahteen selkeään painopisteeseen: orgaanisen kasvun vahvistamiseen ja kannattavuuden parantamiseen.

Aloitin konsernin toimitusjohtajana marraskuussa ja olen sen jälkeen vierailut henkilökohtaisesti kaikissa yhtiössämme. Vuoden 2025 aikana noin puoleen ruotsalaisista yhtiöstämme nimettiin uudet johtajat, joilla on selkeä mandaatti parantaa suorituskykyä. Olemme vahvistaneet ristiinmyyntiä nimittämällä myynnin ja markkinoinnin vastuuhenkilöt sekä Suomessa että Ruotsissa.

Kapasiteettia on sopeutettu molemmissa maissa markkinatilannetta vastaavaksi. Yhdessä nämä toimenpiteet muodostavat vahvan ja hallitun perustan uudelle vuodelle, ja odotamme kannattavuuden paranevan vuoden 2026 aikana. Vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla käynnistetyt kulujen karsimistoimenpiteet näkyvät koko vuoden luvuissa vain osittain. Kiinteät kustannukset ovat laskeneet 0,3 miljoonaa euroa edellisvuoteen verrattuna. Kustannussäästötoimia jatketaan edelleen. Myös loppuvuonna toteutetut yritysostot sekä kasvanut tilauskanta luovat edellytyksiä paremmalle suoriutumislle vuonna 2026. Johtoa vahvistavat nimitykset tytäryhtiöissä sekä työntekijöiden nettosuositeluideksin (eNPS*) paraneminen viidellä pykälällä +30:een kertovat osaltaan organisaation myönteisestä kehityssuunnasta.

Vaikka vuosi on käynnistynyt haastavissa olosuhteissa, kasvun odotetaan painottuvan vuonna 2026 erityisesti infrastruktuuriin ja erikoistuneisiin insinööripalveluihin sekä rakennetun ympäristön teknisiin palveluihin. Jatkamme yritysostoja maltillisesti, ja erityisesti Puolan markkinan laajentaminen kiinnostaa.

Alisuoriutuvisissa yksiköissä, erityisesti teollisuussektoria palvelevissa ruotsalaisissa yhtiöissä, jatkamme toimenpiteitä johdon tukemiseksi käännetilanteissa. Keskitymme aktiiviseen myyntiin ja markkinointiin, kustannustehokkuuden parantamiseen sekä hinnoittelun tarkasteluun kestävän kannattavuusparannuksen varmistamiseksi.”

—

Johan Ehrnrooth
Toimitusjohtaja, Solwers Oyj

Solwersin näkymät 2026

Yhtiö odottaa EBITA-kannattavuuden vahvistuvan edellisvuodesta.

Solwersin vuosi käynnistyi haastavissa olosuhteissa. Suoriutumisen odotetaan paranevan vuoden edetessä.

Strategia ja tavoitteet

Solwersin visiona on olla asiakkaidensa ensisijainen kumppani uusien elinympäristöjen luovassa ja kestävässä suunnittelussa.

Yhtiö tavoittelee kasvua ja laajentumista vähintään kolmessa maassa. Kasvustrategia perustuu yritysostoihin, orgaaniseen kasvuun ja houkuttelevuuteen työnantajana eri alojen ammattilaisille sekä jatkuvaan kehittymiseen.

Yhtiö pyrkii tasapainottamaan tulonlähteitään siten, että merkittävä osa liikevaihdosta tulee julkisista ja infrastruktuuriprojekteista.

Yhtiö säilyttää keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa seuraavasti:

- **Kasvu:** Yli 20 prosentin liikevaihdon kasvu (12 kk)
- **Kannattavuus:** Yli 12 prosentin EBITA-marginaali
- **Omavaraisuusaste:** Yli 40 prosenttia

Yritysostot

Vuonna 2025 konserniin liittyi kaksi operatiivista yritystä: yksi Ruotsissa ja yksi Puolassa.

1

Jatkuva yritysostostrategia. Strateginen osaaminen voi myös olla ostokriteeri.

2

Ostettavat yritykset tukevat nykyistä toimintaa, niillä on vakaa tilauskanta ja kannattavuus: EBIT-marginaali tyypillisesti yli 10 %.

3

Riskejä minimoidaan perusteellisella arvonmäärityksellä. Lisäkauppahintamekanismissa osa kauppahinnasta perustuu tulevaisuuden suorituskykyyn ja kannustimiin.

4

Pääsääntöisesti hankintaan 100 prosenttia osakekannasta.



12/2025

Odigo Consult AB

Blekinge ja Skåne, Ruotsi

- Tekniset palvelut valmistus- ja prosessiteollisuudelle
- Henkilöstö: 18
- Liikevaihto: 1,9 miljoonaa euroa
- Ostaja: WiseGate AB, integroidaan osaksi Wisegate Consultingia vuoden 2026 aikana



12/2025

Szwak & Spółka Sp. z o.o.

Poznań, Puola

- Talouskonsultointi, kirjanpito ja palkanlaskenta
- Henkilöstö: 30
- Liikevaihto: 2,3 miljoonaa euroa
- Konsultoi ja toimineuvonantajana konsernille myös tulevissa paikallisissa yritysostoissa

WE SUPPORT



eNPS
+30
 = erittäin
 hyvä*

Vastuullisuus

Solwersin visiona on olla paras kumppani uusien elinympäristöjen luovassa ja kestävässä suunnittelussa. Vastuullisena omistajana Solwers tukee tytäryhtiöidensä kasvua, kehitystä ja pitkäjänteistä menestystä. Kestävyyssnäkökohdat integroidaan sijoituspäätöksiin taloudellisten arvioiden rinnalla. Solwers on ollut mukana YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteessa vuodesta 2021 lähtien.

Konsernilla on ESG-työryhmä, joka koostuu tytäryhtiöiden edustajista. Ryhmä kokoontuu 2–3 kuukauden välein, ja sillä on nimetty ESG-koordinaattori, joka raportoi viestintäjohtajalle. Keskeisiä tehtäviä ovat tietoisuuden lisääminen vastuullisuusteemoista, osaamisen jakaminen sekä mahdollisten uusien liiketoimintamahdollisuuksien tunnistaminen erityisesti ympäristövastuun alueella.

Hyvä hallintotapa

Solwers noudattaa hyvää hallintotapaa ja pyrkii toimimaan avoimesti ja läpinäkyvästi. Konsernilla on yhteinen Code of Conduct -toimintaohjeisto sekä anonyymi ilmoituskanava epäiltyjä väärinkäytöksiä varten. Vuonna 2025 kanavan kautta raportoitin yksi epäilty tapaus, joka ei selvitystyön jälkeen johtanut jatkotoimenpiteisiin.

Raportointivuoden aikana Yhtiö kehitti edelleen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintoja sekä paransi tietoisuutta tietoturvasta ja tekoälyn sekä sosiaalisen median vastuullisesta käytöstä. Solwers ylläpitää myös toimintamalleja poikkeustilanteita ja kriisinhallintaa varten.

Sosiaalinen vastuu

Työntekijöiden hyvinvointi on Yhtiölle keskeinen arvo. Tytäryhtiöiden kevyt integraatiomalli tukee itsenäisyyttä ja ketteryyttä sekä mahdollistaa paikallisten ja yksilöllisten tarpeiden huomioimisen, mukaan lukien henkilöstöedut. Samalla konserni edistää tytäryhtiöiden välistä yhteistyötä ja kuulumista monialaiseen asiantuntijayhteisöön. Henkilöstön osaamista kehitetään säännöllisillä ja monipuolisilla koulutusohjelmilla.

Konsernilla on erillinen ohjeistus yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden edistämiseksi, jonka tavoitteena on varmistaa kaikille työntekijöille syrjimätön, turvallinen ja kunnioittava työympäristö.

Korkea työtyytyväisyys on yhtiölle ensiarvoisen tärkeää. Työtyytyväisyyttä mitataan henkilöstön nettosuositeluindeksillä (eNPS*). Vuonna 2025 henkilöstökyselyn vastausprosentti oli 75 % (2024: 66 %), ja henkilöstön eNPS nousi tasolle +30 (2024: +25), mitä pidetään erittäin hyvänä. Tulokset vaihtelevat tytäryhtiöittäin, ja suurimmat haasteet ovat niissä yhtiöissä, joissa töitä ei ole riittävästi tarjolla. Kehittämistoimenpiteiden etenemistä seurataan vuoden aikana.

Solwers huomioi yhteiskuntavastuun osana toimintaansa ja toimii vastuullisena yrityskansalaisena paikallisesti toimintamaissaan. Vuonna 2025 yhtiö teki lahjoituksia valikoiduille hyväntekeväisyyskohteille Suomessa ja Ruotsissa.

—

* Työntekijöiden nettosuositeluindeksi (eNPS) kertoo, kuinka halukkaita työntekijät ovat suosittelemaan yritystä työpaikkana ystävilleen tai kollegoilleen. eNPS antaa arvon välillä -100 ja 100, ja tulos alle 0 = parantamisen varaa, 0-20 = hyvä, 20-50 erittäin hyvä, yli 50 erinomainen. Lähde: eleteive.com

Pohjoismaiden suurin Joutsenmerkitty rakennus

Solwers-konserniin kuuluva Lukkaroinen Arkkitehdit Oy vastasi Savilahden kampuksen arkkitehtisuunnittelusta yhdessä Arkkitehtitoimisto ON Oy:n kanssa. Vuonna 2025 rakennukselle myönnettiin Joutsenmerkki, jonka saadakseen rakennuksen tulee olla ympäristöystävällinen koko sen elinkaaren ajan, aina rakennusvaiheesta materiaalien kierrätykseen asti. Rakennukselta vaaditaan ympäristöystävällisyyden ja hyvän sisäilman laadun lisäksi muun muassa energiatehokkuutta.



Solwers-yhtiöt pyrkivät positiiviseen kädenjälkeen eli tuomaan projekteihin myönteisiä ympäristövaikutuksia.



Ympäristövastuu

Solwersin oman suunnittelu- ja konsultointitoiminnan hiilijalanjälki on verrattain pieni. Yhtiö keskittyy ensisijaisesti vahvistamaan myönteistä ympäristökädenjälkeään mahdollistamalla positiivisia ympäristövaikutuksia asiakasprojekteissa ja koko arvoketjussa.

Konserniyhtiöiden vastuullisuuspalvelut ja ympäristöosaaminen tukevat vähähiilistä rakentamista, energiatehokkuutta ja kestäväää elinkaarisuunnittelua sekä kiertotalouskäytäntöjä, luonnon monimuotoisuuden vahvistamista ja ilmastonmuutokseen sopeutumista.

Käytännössä tämä näkyy projektitoimituksissa esimerkiksi rakennusmateriaalien kierrätyksenä, energiankulutuksen ja ympäristövaikutusten optimointina rakennuksen koko elinkaaren ajalle sekä luontopohjaisten ja vihreiden ympäristöjen suunnitteluna.

Vuoden aikana konserniyhtiöt osallistuivat useisiin hankkeisiin, joilla oli tunnustettua ympäristösuorituskykyä, mukaan lukien laajamittainen rakennushanke, jolle myönnettiin Joutsenmerkki. Tällaiset toimeksiannot havainnollistavat, miten Solwersin osaaminen auttaa asiakkaita saavuttamaan korkeat vastuullisuusstandardit ja luomaan samalla pitkäaikaista arvoa.

Useat Solwers-yhtiöt ovat laatineet ympäristöohjelmia, ja joillakin tytäryhtiöillä on ympäristö- ja laatuun liittyviä akkreditoituja, kuten EcoVadis Gold, Ekokompassi ja ISO 14001 -sertifiointi.



Tietoa osakkeesta

Solwers Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä Nasdaq First North Growth Finland -markkinapaikalla kaupankäyntitunnuksella **SOLWERS**.

Yhtiön rekisteröity osakepääoma on 1 000 000 euroa ja liikkeeseen laskettujen osakkeiden lukumäärä 10 170 508 kappaletta. Yhtiöllä on yksi osakesarja.

Suurimmat osakkeenomistajat

Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon oli tilikauden lopussa hallintarekisteröityjä osakkeenomistajia lukuun ottamatta yhteensä 1 922 (2 192) osakkeenomistajaa.

Tilikauden lopussa 31.12.2025 yhtiön osakasluetteloon merkityt 10 suurinta osakkeenomistajaa ovat listattu alla olevassa taulukossa sekä nähtävillä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa:

<https://solwers.com/fi/sijoittajat/osake/#osakkeenomistajat>.

Nimi	kpl määrä	%-osuus
FME CONSULTING OY	3 367 761	33,11
CEB INVEST OY	1 091 156	10,73
KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ VARMA	427 653	4,20
SIJOITUSRAHASTO SÄÄSTÖPANKKI PIENYHTIÖT	375 117	3,69
ERIKOISSIJOITUSRAHASTO AKTIA MIKRO MARKKA	310 281	3,05
TERRASOLID OY	302 720	2,98
SEBBAS LEIF OLAV	286 340	2,82
ELO KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ	280 000	2,75
NYSTRÖM STEFAN	247 000	2,43
FONDITA EUROPEAN MICRO CAP INVESTMENT FUND	127 526	1,25
10 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	6 815 554	67,01
Hallintarekisteröidyt osakkeet	953 277	9,37
Muut	2 401 677	23,61
Yhteensä	10 170 508	100,00

Osakekurssi 2025

Tilikauden aikana yhtiön osakkeen:

- ylin kurssi oli 3,26 euroa
- alin kurssi 2,00 euroa
- keskipurssi 2,36 euroa
- Päätöskurssi 31.12.2025 oli 2,25 euroa.

Solwers Oyj:n markkina-arvo tilikauden lopussa oli 22,8 (32,7) miljoonaa euroa.

Analyttikot

Kaksi analyttikotaloa seuraa Solwersia:

- Nordea Equity Research: <https://research.nordea.com/CompanyDetails/15620/Solwers>.
- Inderes: <https://www.inderes.fi/companies/Solwers>.

Miksi sijoittaa Solwersiin?

YRITYSOSTOT

Tehokas, jatkuva yritysostostrategia.



TOIMINTAVAKAUS

- Kokenut paikallisesti toimiva johto
- Kevyt ja ammattitaitoinen konsernihallinto
- Vahva kassavirta ja vakaa pääomarakenne

KANNATTAVA KASVU

Nopea kasvu, synergiaedut ja kevyt integraatiomalli.



SKAALAUTUVUUS

Liiketoimintamalli, joka toimii useilla markkinoilla.

RISKIENHALLINTA

- Laaja palveluvalikoima
- Pienten projektien suuri määrä
- Paikallinen toiminta useilla paikkakunnilla vähintään kolmessa maassa



OSINGONJAKO

20-40 % tilikauden voitosta. Loput sijoitetaan kasvuun.

Hallitus



LEIF SEBBAS
DI

Synt. 1962, Suomen kansalainen

Hallituksen puheenjohtaja,
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Solwers Oyj:n perustajaosakas,
hallitusammattilainen

Osakkeet: 4 745 257



HANNA-MARIA HEIKKINEN
KTM

Synt. 1979, Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen, Palkitsemis- ja
henkilöstövaliokunnan jäsen

Wärtsilä Oyj,
sijoittajasuhdejohtaja

Riippumaton Yhtiöstä ja sen
merkittävistä
osakkeenomistajista

Osakkeet: 5 112



JOHN LINDAHL
DI, MBA

Synt. 1959, Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen,
Palkitsemis- ja
henkilöstövaliokunnan
puheenjohtaja,
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Hallitusammattilainen

Riippumaton Yhtiöstä ja sen
merkittävistä
osakkeenomistajista

Osakkeet: 55 000



EMMA PAPAKOSTA
YAMK

Synt. 1984, Ruotsin kansalainen

Hallituksen jäsen, Palkitsemis- ja
henkilöstövaliokunnan jäsen

NCC-konserni, johtaja,
ostokehitys ja digitalisaatio

Riippumaton Yhtiöstä ja sen
merkittävistä
osakkeenomistajista

Osakkeet: 4 180



JOHANNA GRÖNROOS
KTM

Synt. 1977, Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen,
Tarkastusvaliokunnan
puheenjohtaja

Efima Oyj, liiketoimintajohtaja

Riippumaton Yhtiöstä ja sen
merkittävistä
osakkeenomistajista

Osakkeet: -

Solwers Oyj:n hallituksen kokoonpano ja osakeomistukset on esitetty 31.12.2025 tilanteen mukaisesti.

Konsernin johtoryhmä



JOHAN EHRNROOTH

Toimitusjohtaja, DI

Synt. 1971, Suomen kansalainen

- Vastaa konsernin päivittäisestä johtamisesta sekä toimintamaiden johtoryhmien vetämisestä
- Johtaa strategian toteutusta ja toimintamallin kehittämistä sekä valmistelee merkittävät investoinnit ja yritysostot
- Vastuullinen muun johdon työn ohjaamisesta ja konsernin kokonaisuuden koordinaatiosta

Osakkeet: 58 183



TEEMU KRAUS

Talousjohtaja, KTM

Synt. 1973, Suomen kansalainen

- Vastaa taloushallinnosta, raportoinnista, rahoituksesta ja konsernitason taloudellisesta ohjauksesta
- Tukee strategista suunnittelua taloudellisesta näkökulmasta

Osakkeet: -



JASMINE JUSSILA

Viestintäjohtaja, KTM

Synt. 1983, Suomen kansalainen

- Vastaa sijoittaja- ja yritysviestinnästä sekä brändistä
- Ohjaa konsernin HR- ja vastuullisuustoimintoja
- Koordinoi raportointia, vuosikatsauksia ja yhtiön näkyvyyttä markkinoilla

Osakkeet: 1 010



TONI SANTALAHTI

Lakiasianjohtaja (interim), OTK

Synt. 1971, Suomen kansalainen

- Vastaa konsernin juridisista asioista ja hallinnollisesta tuesta
- Huolehtii hyvän hallinnon periaatteiden toteutumisesta ja toimii hallituksen sihteerinä

Osakkeet: -

Konsernijohdon kokoonpano ja osakeomistukset on esitetty 31.12.2025 tilanteen mukaisesti. Stefan Nyström toimi yhtiön toimitusjohtajana 23.11.2025 saakka.

Taloudellinen kalenteri ja sijoittajasuhteet

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous järjestetään 17.4.2026. Virallinen kokouskutsu esitetään erikseen.

Taloudellinen raportointi 2026

Solwers julkaisee vuonna 2026 kaksi liiketoimintakatsausta ja puolivuotiskatsauksen:

- 21.5.2026 Q1 Liiketoimintakatsaus tammi-maaliskuu
- 25.8.2026 Puolivuositarkastus tammi-kesäkuu
- 12.11.2025 Q3 Liiketoimintakatsaus tammi-syyskuu

Q1 ja Q3 liiketoimintaraportit eivät ole IAS 34:n mukaisia osavuositarkastuksia. Taloudelliset tarkastukset ja niiden oheismateriaali ovat julkaisuhetkestä lukien saatavilla osoitteesta <https://solwers.com/fi/sijoittajat/raportit-ja-esitykset/>. Kotisivulla olevalla lomakkeella voi myös tilata Solwersin tiedotteet suomeksi tai englanniksi.

Solwers Oyj:llä on hallituksen hyväksymä tiedonantopolitiikka, jonka tavoitteena on varmistaa yhtiötä koskevan olennaisen tiedon oikea-aikainen, johdonmukainen ja tasapuolinen julkistaminen markkinoille. Tiedonantopolitiikka on luettavissa Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa: <https://solwers.com/fi/sijoittajat/tiedonantopolitiikka/>



Sijoittajasuhteet:

JOHAN EHRNROOTH, toimitusjohtaja
johan.ehrnrooth@solwers.fi, p. 040 565 9523

JASMINE JUSSILA, viestintäjohtaja
jasmine.jussila@solwers.fi, p. 040 500 4760

Hyväksytty neuvonantaja:

UB Corporate Finance, ubcf@unitedbankers.fi

Osingonjako

Tilikauden 2025 tappio oli -913 750,23 euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tappio siirretään edellisten tilikausien voittovaroihin ja että osinkoa ei jaeta. Varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 17.4.2026.

SOLWERS OYJ

Kappelikuja 6B, 02200 Espoo
info@solwers.fi
www.solwers.fi

Y-tunnus: 0720734-6

SOLWERS

SOLWERS OYJ LYHYESTI

Solwers on nopeasti kasvava konsultointiyritysryhmä, joka tarjoaa arkkitehtisuunnittelua, teknistä ja muuta konsultointia sekä projektinhallintapalveluja paikallisesti, lähellä asiakkaitaan. Solwersin strategia perustuu yritysostoihin ja orgaaniseen kasvuun, konsernin vetovoimaan eri alojen ammattilaisten työnantajana sekä osaamisen jatkuvaan kehittämiseen. Solwers-konserniin kuuluu 29, omilla brändeillään toimivaa yhtiötä, jotka työllistävät yli 700 asiantuntijaa Suomessa, Ruotsissa ja Puolassa.