

2025

# Palkitsemisraportti



SOLWERS OYJ

## 1. Johdanto

Tämä on lainsäädännön ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukainen Solwers Oyj:n ("Solwers") toimielinten palkitsemisraportti. Palkitsemisraportti käsittelee Solwersin hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan palkitsemista vuodelta 2025. Palkitsemisraportti perustuu Solwersin toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka hyväksyttiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.4.2024.

Solwersin hallituksen palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin, ja Solwersin hallitus on hyväksynyt sen 23.3.2026. Palkitsemisraportti esitetään Solwersin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2026.



## Saatesanat

### John Lindahl

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

”



Vuosi 2025 oli yhtiölle haastava markkinaympäristön pysyessä kaksijakoisena. Hallituksen ja sen valiokuntien työskentely keskittyi yhtiön strategian kannalta keskeisiin teemoihin, varmistaen, että päätöksenteko tuki pitkäjänteisesti yhtiön tavoitteita ja arvонуontia.

Palkitsemisvaliokunta käsitteli vuoden aikana palkitsemisen rakennetta ja sen toimivuutta osana yhtiön kokonaisohjausta. Arvioinnin kohteena olivat sekä lyhyen aikavälin muuttuva palkitseminen että pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmä, ja niiden kyky tukea yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista ja kestävää arvонуontia. Valiokunta käsitteli seuraajasuunnittelua ja osallistui myös uuden toimitusjohtajan rekrytointiprosessiin.

Palkitsemisen tavoitteena 2025 oli tukea strategian toteutusta, kannustaa kestävään suoriutumiseen ja varmistaa palkitsemisen kilpailukyky sekä läpinäkyvyys. Valiokunta arvioi palkitsemiskäytäntöjen asianmukaisuutta säännöllisesti ja varmistaa niiden olevan linjassa yhtiön pitkän aikavälin etujen, osakkeenomistajien näkökulman ja hyvän hallintotavan kanssa.

Toimitusjohtajan muuttuvassa palkitsemisessa painotetaan yhtiön strategisia painopistealueita. Painoarvoa annetaan kannattavuuden parantamiselle, joka ei toteutunut täysin suunnitellusti vielä vuonna 2025. Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on lisäksi vahvistaa yhtiön asemaa markkinoilla ja luoda pitkäjänteistä arvoa osakkeenomistajille.

## Palkitsemisen periaatteet

Yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu johdon palkitsemisessa tilikauden 2025 aikana.

Palkitsemisen rakenne edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Palkitseminen perustuu Solwers- konsernissa suoritukseen ja osaamiseen, ja on kilpailukykyistä. Palkitseminen sitouttaa avainhenkilöstöä ja on Solwers-konsernin laatu ja laajuus huomioiden mahdollisimman yhtenäistä. Tavoitteena on maksaa kilpailukykyisiä palkkoja, jotta yritys voi houkutella ja pitää tarvittavaa osaamista. Kannustinjärjestelmät suunnitellaan siten, että ne yhdistävät avainhenkilöiden ja osakkeenomistajien edut ja varmistavat yrityksen suorituskyvyn ja pitkäaikaisen arvonnousun sekä kannustavat ja palkitsevat avainhenkilöitä strategian mukaisten tulosten saavuttamisesta.

Osana palkitsemisen kehitystä yhtiö otti käyttöön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026, jonka mahdolliset osakepalkkiot maksetaan vuonna 2027.

## Palkitsemisen kehitys ja vertailutiedot

Alla on taulukkomuodossa esitetty vertailutietona taulukko, joka kertoo miten hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat kehittyneet viiden edellisen tilikauden aikana verrattuna työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana.

Yhtiön taloudellinen kehitys ilmaistaan esittämällä liikevaihto. Tiedot ilmaistaan konsernitasolla. Yhtiön työntekijöiden palkitsemisen kehitys on ilmaistu esittämällä yhtiön tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut jaettuna työntekijöiden määrällä viiden vuoden ajalta.

Yksikkö: eur

|                             | 2025   | 2024   | 2023   | 2022   | 2021   |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Hallituksen palkkiot        | 170    | 312    | 80     | 95     | 75     |
| Toimitusjohtajien palkkiot* | 182    | 218    | 172    | 152    | 157    |
| Henkilöstökulut per hlö     | 52     | 53     | 52     | 49     | 52     |
| Henkilöstö keskimäärin      | 703    | 709    | 611    | 600    | 397    |
| Liikevaihto                 | 80 567 | 78 280 | 65 991 | 62 796 | 44 662 |

\* Toimitusjohtajien palkkiot ovat esitetty maksuperusteisesti



## 2. Hallituksen palkkiot edelliseltä tilikaudelta

Yhtiön varsinainen yhtiökokous 25.4.2025 päätti hallituksen palkitsemisesta seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 4 000 euroa kokoukselta ja kullekin hallituksen jäsenelle 2 500 euroa kokoukselta.
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 1 500 euroa kokoukselta ja kullekin jäsenelle 1 000 euroa kokoukselta.
- Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 1 000 euroa kokoukselta ja kullekin jäsenelle 750 euroa kokoukselta.

Hallituksen suoriteperusteiset palkkiot ansaintakaudelta olivat yhteensä 169 750 euroa, josta erääntyvien palkkioiden osuus on 70 750 euroa. Maksuperusteisesti esitettyyn hallituspalkkioon sisältyy yhteensä 123 750 euroa vuoden 2024 ansaintakauden palkkioita.

Hallituksen puheenjohtaja on lisäksi työsuhteessa yhtiöön. Hänelle tästä tehtävästä maksetut palkkiot vuodelta 2025 ovat 44 100 euroa.

Hallituksen jäsenille vuoden 2025 aikana maksetut kokouspalkkiot hallitus- ja valiokuntatyöstä:



| 2025 ansaitut palkkiot suoriteperusteisesti |                 |             |             |          |                               | 2025 maksetut palkkiot maksuperusteisesti* |
|---------------------------------------------|-----------------|-------------|-------------|----------|-------------------------------|--------------------------------------------|
| Nimi                                        | Hallituspalkkio | TVK palkkio | PVK palkkio | Yhteensä | Erääntyvien palkkioiden osuus | Yhteensä                                   |
| Leif Sebbas                                 | 38 500          | 7 000       | -           | 45 500   | 19 500                        | 60 750                                     |
| John Lindahl                                | 25 000          | 7 000       | 3 000       | 35 000   | 14 500                        | 46 000                                     |
| Johanna Grönroos                            | 25 000          | 10 500      | -           | 35 500   | 15 000                        | 46 500                                     |
| Hanna-Maria Heikkinen                       | 25 000          | -           | 2 250       | 27 250   | 11 250                        | 36 000                                     |
| Emma Papakosta                              | 25 000          | -           | 1 500       | 26 500   | 10 500                        | 33 500                                     |
| YHTEENSÄ                                    | 138 500         | 24 500      | 6 750       | 169 750  | 70 750                        | 222 750                                    |

\*Ansaittu ajanjaksolla 1.7.2024-30.6.2025



### 3. Toimitusjohtajan palkitseminen edelliseltä tilikaudelta

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Stefan Nyström 23.11.2025 asti. 24.11.2025 alkaen yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Johan Ehrnrooth.

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus. Toimitusjohtajan palkka koostuu kiinteästä peruspalkasta, lyhyen ja pitkän aikavälin muuttuvasta palkkiosta sekä luontoiseduista.

Pitkän aikavälin muuttuvan palkitsemisen perustana on suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä, joka antavat toimitusjohtajalle mahdollisuuden saada yhtiön osakkeita pitkän aikavälin kannustimena. Hallitus päättää pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden myöntämisestä vuosittain palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella.

Toimitusjohtaja on oikeutettu samoihin tavanomaisiin luontoisetuihin kuin muut työntekijät, kuten lounas- ja kulttuurisetelit.

#### Stefan Nyström

Stefan Nyströmin kiinteä peruspalkka oli 13 500 euroa kuukaudessa.

Stefan Nyströmille maksettiin lisäeläkettä 8 000 euroa vuodessa. Lisäeläke oli maksuperusteinen ja sen mukainen aikaisin eläkeikä oli jo saavutettu.

Lyhyen aikavälin muuttuvan palkitsemisen tavoitteena oli palkita toimitusjohtajaa 10–30 %:lla vuosittaisesta kiinteästä peruspalkasta maksimipalkkion ollessa neljän kuukausipalkan suuruinen. Palkkio määräytyi yhtiön taloudellisen suoriutumisen perusteella. Lyhyen aikavälin muuttuva palkitseminen perustui ennalta määriteltyihin suorituskriteereihin.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika oli 6 kuukautta.

Stefan Nyström kuului yhtiön osakepalkkiojärjestelmään 2024–2026, jonka ensimmäisen ja toisen mittausjakson kriteereinä olivat yhtiön liikevoittomarginaali (EBIT-%). Osakepalkkiojärjestelmän ansaintakriteerit eivät täytyneet kummaltakaan mittausjaksolta, joten toimitusjohtaja ei ansainnut osakkeita osakepalkkiojärjestelmästä ennen hänen eläköitymistään.

#### Johan Ehrnrooth

Johan Ehrnroothin kiinteä peruspalkka on 14 000 euroa kuukaudessa. Hänellä on oikeus maksuperusteiseen lisäeläkkeeseen, jonka vuosimaksu on enintään 8000 euroa vuodessa.

Lyhyen aikavälin muuttuvan palkitsemisen tavoitteena on palkita toimitusjohtajaa erikseen hyväksyttävällä osuudella kiinteästä peruspalkasta, hallitus asettaa enimmäismäärän lyhyen aikavälin muuttuvaan palkintaan vuosittain, joka voi korkeintaan olla neljän kuukausipalkan suuruinen. Lyhyen aikavälin muuttuvan palkitsemisen perustuu ennalta määriteltyihin suorituskriteereihin.

Johan Ehrnrooth on oikeutettu osallistumaan yhtiön hallituksen kulloinkin päättämään osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään erikseen vahvistettavin ehdoin. Järjestelmän ehdot, aikataulu ja mahdolliset palkkiot määritellään erikseen hallituksen päätöksen mukaisesti.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta.



**Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen**

Stefan Nyström

|                                                              | Eur     |
|--------------------------------------------------------------|---------|
| Maksetut palkkiot, luontoisedut sekä eläke-edut 2025         | 172 674 |
| Kiinteä rahapalkka (sis. luontoisedut, lomapalkan ja -rahan) | 156 274 |
| Lyhyen aikavälin palkitseminen (vuodelta 2024)               | 8 400   |
| Lisäeläke                                                    | 8 000   |
| Lyhyen aikavälin palkitseminen (vuodelta 2025)               | 16 200* |

*\* Eräntyy maksettavaksi 2026 eikä sisälly maksettuihin palkkioihin 2025 yllä.*

**Kiinteiden ja muuttuvien palkitsemisen osien suhteelliset osuudet**

Toimitusjohtajalle maksettiin lyhyen aikavälin tulospalkkiota yhteensä 8 400 euroa, mikä on 4,9 prosenttia hänen kokonaispalkitsemisestaan. Tulospalkkion enimmäismäärä vuonna 2025 oli toimitusjohtajalla 30 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta.

Osakepalkkiota toimitusjohtaja ei ansainnut, koska ansaintamittarin minimiraja ei ylittynyt.

**Muuttuvien palkkioiden suoritusperusteiden soveltaminen**

Vuonna 2025 maksettu tulospalkkio on ansaittu vuonna 2024. Keskeiset mittarit toimitusjohtajan tulospalkkiossa vuonna 2024 olivat tulokseen, orgaaniseen kasvuun ja vastuullisuuteen liittyviä eri painoarvoilla. Lisäksi toimitusjohtajan palkitsemisen perusteena on käytetty hänen kokonaissuoritumistaan.

Vuonna 2025 ansaittu tulospalkkio erääntyy maksettavaksi vuonna 2026. Keskeiset mittarit toimitusjohtajan tulospalkkiossa vuonna 2025 olivat tulokseen, orgaaniseen kasvuun ja strategian toteuttamiseen liittyviä eri painoarvoilla.

Johan Ehrnrooth

|                                                              | Eur    |
|--------------------------------------------------------------|--------|
| Maksetut palkkiot, luontoisedut sekä eläke-edut 2025         | 17 500 |
| Kiinteä rahapalkka (sis. luontoisedut, lomapalkan ja -rahan) | 17 500 |